

Publication septembre 2023

Rapport RSE 2022



Qenergy





Sommaire

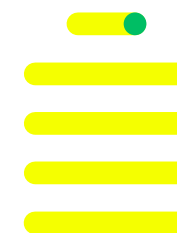
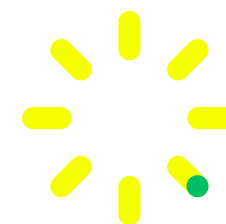
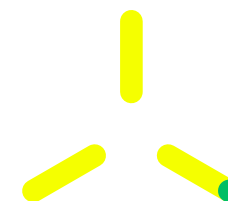
- 4** Qui sommes-nous ?
- 6** Notre approche RSE
- 8** Entreprise & Gouvernance
- 20** Environnement
- 32** Social

Qui sommes-nous ?

QENERGY est un acteur majeur du marché des énergies renouvelables en France. L'entreprise œuvre depuis 24 ans dans le développement, la construction et l'exploitation de projets éoliens et photovoltaïques. Également présents sur les marchés du stockage d'énergie et de l'hydrogène vert afin de proposer des solutions intelligentes et complètes à la production et à la fourniture d'énergie durable en France, nous faisons partie du groupe QENERGY Solutions, filiale européenne de l'entreprise coréenne Hanwha Solutions, notre actionnaire.

Acteurs de la transition écologique, nos 230 collaborateurs s'engagent à travers toute la France afin de donner accès à toutes et tous à une énergie propre et renouvelable. Ensemble, nous considérons que la réalisation de notre mission, nécessaire réponse aux enjeux socio-environnementaux du 21^{ème} siècle, ne se suffit pas à elle-même. La création d'une démarche holistique est aujourd'hui indispensable à la génération d'un impact positif bénéficiant à l'intégralité des parties prenantes de nos projets et à la société dans toute sa diversité.

Nous nous évertuons ainsi à intégrer les indicateurs extra-financiers à notre stratégie d'entreprise et, de fait, nous impliquons pour le développement d'une politique RSE ambitieuse, portée par l'ensemble de nos collaborateurs.





Jean-François Petit

Directeur Général de QENERGY France

“La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est devenu un outil indispensable aux entreprises considérant que la performance financière, au 21ème siècle, ne se suffit plus à elle-même. QENERGY est l’une d’entre elles, consciente des défis sociaux-environnementaux majeurs qui, jour après jour, s’imposent davantage à nous et remettent en question nos modes de vies. Nous vivons une période charnière de notre histoire. Des temps où les entreprises se doivent d’être exemplaire et de muter vers une gouvernance nouvelle basée sur la recherche d’un juste équilibre entre performance financière et extra-financière. Les défis que nous devons aujourd’hui relever sont immenses, complexifiés par une instabilité géopolitique globale, et ne sauront trouver de réponses satisfaisantes sans la mobilisation de tous les acteurs de notre société dans leur pluralité et leur diversité.

Nous avons cet hiver pu constater que l’accès à une énergie abordable et décarbonée n’était plus garantie en France comme en Europe. Le sous-investissement dans notre parc nucléaire doublé des freins politiques opposés aux énergies renouvelables depuis plus de deux décennies ont fait de l’énergie électrique un bien rare, en possible pénurie et précarisant socialement. Un constat alarmant à l’heure où les besoins augmentent en raison de l’évolution des usages d’une société en électrification constante et des impératifs environnementaux qui ne nous permettent plus de nous reposer sur les énergies fossiles. Même avec la relance de son programme, le nucléaire français ne créera pas d’énergie supplémentaire avant 2035 et de ce fait, seul un développement massif de projets d’énergies renouvelables, permettra de maintenir une production d’énergie électrique non carbonée pour subvenir aux besoins de notre société : indépendance énergétique et électricité à un prix abordable.

QENERGY est un acteur majeur du marché des énergies renouvelables en Europe, qui œuvre en France, depuis 24 ans afin de donner accès au plus grand nombre à une énergie propre, décarbonée et abordable. Nous avons développé et/ou construits plus d’1,9 gigawatt d’énergie renouvelable en France permettant d’éviter l’émission de 1,9 millions de tonnes de CO2 chaque année. Convaincus de l’importance capitale que revêt notre action dans l’élaboration d’une réponse efficace aux enjeux sociaux-environnementaux présents et à venir, QENERGY souhaite aller plus loin. Ainsi, nos 240 collaborateurs intègrent la RSE au quotidien dans leur activité afin d’inscrire notre action dans une démarche holistique. Une démarche au sein de laquelle l’intégralité des parties prenantes s’implique vertueusement et bénéficient des retombées positives de leur implication.

Ce rapport présente notre stratégie RSE au travers des prismes environnemental, social et de gouvernance qui la compose ainsi que les principales actions et réalisations qui en ont résulté au cours de l’année 2022.”

Notre approche RSE

Management actif de nos objectifs ESG pour soutenir notre raison d'être

Nous résumons comme suit nos engagements ESG, conformément aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD). Les actions les plus importantes et les succès qui ont résulté de ces objectifs au cours de l'année 2022 sont décrits dans les chapitres suivants.



Parc éolien de Montigny-la-Cour, Hauts-de-France (02)



Entreprise & Gouvernance

Placer l'entreprise dans un rationnel de croissance durable et responsable, alliant une réflexion stratégique à long terme et une performance à court terme en tenant compte des enjeux extra-financiers au même niveau que les enjeux financiers.

Alignement avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU



Environnement

Gérer nos activités afin de **maximiser les bénéfices environnementaux** créés par nos projets et nos activités, tout en **dépasant les réglementations** environnementales, pour avoir un impact positif sur le monde qui nous entoure.

Alignement avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU



Social

Créer un environnement de travail sécurisé, stimulant, qui reflète la diversité, l'inclusion, encourage le développement professionnel de nos collaborateurs et crée des opportunités de travailler durablement avec nos parties prenantes ainsi que les territoires où nous nous inscrivons.

Alignement avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU





Entreprise & Gouvernance

Placer l'entreprise dans un rationnel de croissance durable et responsable, alliant une réflexion stratégique à long terme et une performance à court terme en tenant compte des enjeux extra-financiers au même niveau que les enjeux financiers.



Notre contribution à la transition énergétique

Notre portefeuille de projets autorisés et/ou construits en France de **1,91 GW** permet de fournir en électricité propre plus de :



1 050 000

foyers par an.

Et d'éviter l'émission de



1,96 million

de tonnes de CO2.

Soit l'équivalent de



1,9 million

de passagers sur le trajet
Paris – New York en avion.

Nous nous engageons pour relever le défi de la transition énergétique en produisant une énergie renouvelable, décarbonée et abordable.

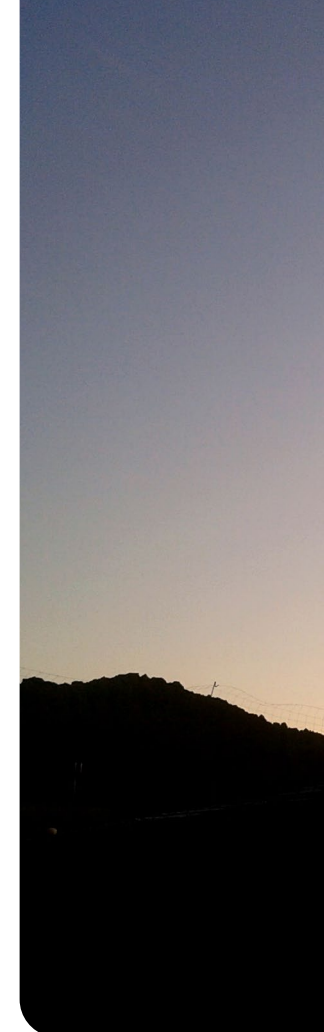
La lutte contre le dérèglement climatique au cœur de notre démarche

Acteur de la transition énergétique en qualité de développeur de projets d'énergie renouvelable, nous avons depuis 24 ans la **lutte pour la décarbonation de notre société par l'énergie verte pour raison d'être**. Nous avons toujours refusé d'envisager notre dépendance aux énergies fossiles comme une fatalité et mettons tout en œuvre pour proposer des sources d'énergie propre à notre pays. **L'intégration des enjeux liés au climat à notre stratégie d'entreprise est essentielle** et constamment mise à jour afin de prendre en compte l'intégralité des évolutions scientifiques, politiques, sociales et technologiques. Ci-après deux de nos axes déterminants afin d'illustrer notre propos.

Garantir le développement des énergies vertes à moyen et long termes

Nous avons mis en place un certain nombre de mesures pour réduire les risques transitoires et physiques dans l'ensemble de nos activités **pérennisant ainsi notre capacité à développer des projets d'énergie propre en France** :

- **Accroître la compétitivité** des énergies renouvelables par l'innovation et la réduction de coûts pour baisser le LCOE (coût actualisé de l'énergie).
- Amélioration continue de notre évaluation des conditions météorologiques extrêmes pour **atténuer les impacts sur les futurs développements et chantiers en construction**.
- Préparation et **sécurisation de notre stratégie d'approvisionnement** dans le contexte de nos trois principes de développement durable pour les produits et services sur toute la chaîne de valeur.
- **Renforcement de nos actions** auprès du gouvernement, des institutions, des associations industrielles et des organismes de réglementation pour les conseiller et les encourager à mettre en place des objectifs de décarbonisation et d'énergies renouvelables ambitieux ainsi que des cadres réglementaires incitatifs.





Proposer des solutions intelligentes et complètes pour la production et la fourniture d'une énergie durable

Soucieux de participer au développement d'un écosystème énergétique vert, complet, résilient et intelligent **QENERGY travaille à développer et maintenir son expertise sur les marchés émergents** les plus prometteurs pour notre avenir énergétique vert :



- **L'éolien flottant** : cette technologie permet de démultiplier le potentiel énergétique de l'éolien offshore en rendant exploitables des zones de fonds profonds tout en suscitant d'importantes attentes en termes de retombées socio-économiques locales et de dynamique industrielle.



- **Le repowering** : le renouvellement des parcs éoliens en fin de vie permet d'augmenter leur capacité de production électrique tout en repensant au besoin l'intégration et l'acceptabilité des projets. Au cœur de notre démarche de repowering se trouve également la maximisation du recyclage des éléments des parcs renouvelés (cf. page 25).



- **L'agrivoltaïsme** : QENERGY développe de nouvelles solutions agricoles permettant à la production française de bénéficier d'une synergie avec la technologie photovoltaïque.



- **Le stockage d'énergie** : enjeu majeur de la transition énergétique, le stockage doit permettre d'améliorer l'intégration des énergies renouvelables et, à terme, générer des baisses de coûts pour les consommateurs.



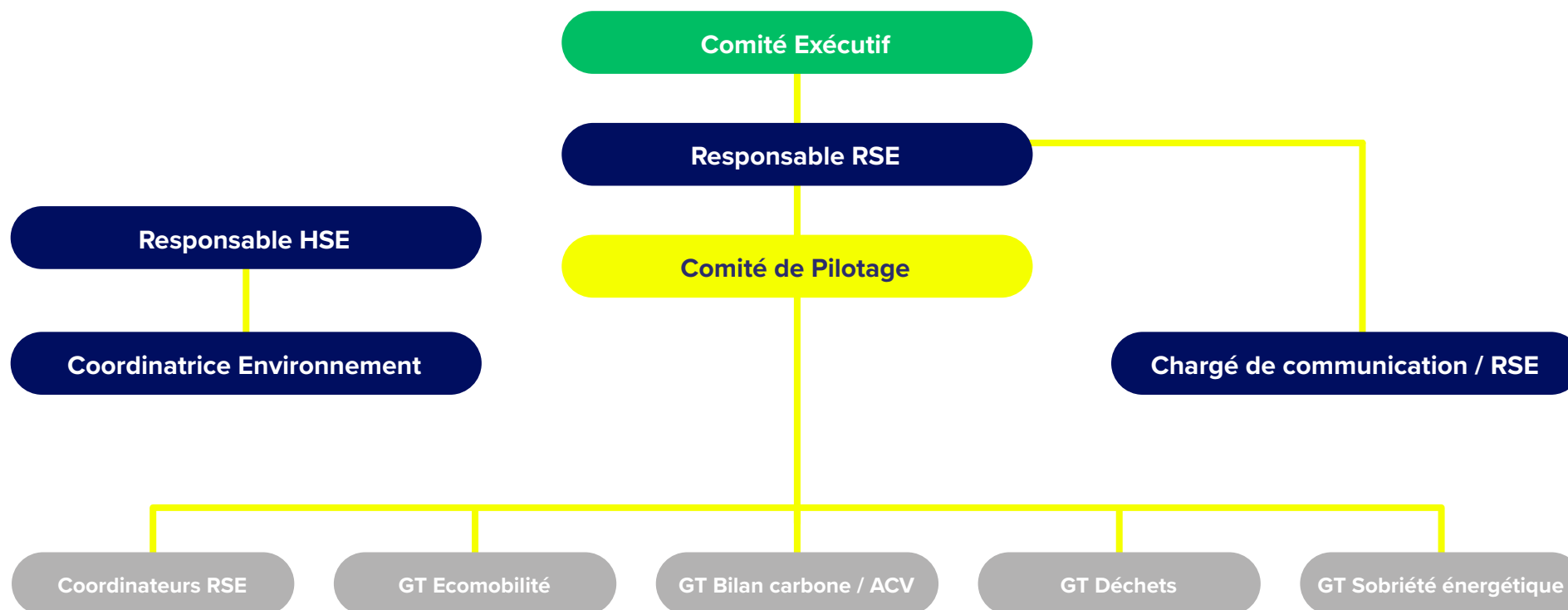
- **L'hydrogène vert** : l'hydrogène présente une réelle complémentarité avec la production d'énergies renouvelables tant par le stockage de l'énergie produite que pour le potentiel de décarbonation offert par son usage dans la production industrielle et la mobilité lourde.

Gouvernance et organisation de la RSE

La politique et la stratégie RSE de QENERGY France sont définies au niveau de la Direction. Le Comité de Pilotage, composé de représentants des différentes fonctions de l'entreprise, est responsable de la mise en œuvre de cette stratégie.

Les coordinateurs RSE sont les relais sur le terrain, dans chaque agence, permettant d'animer l'action RSE au sein des équipes. Les groupes de travail sont eux constitués pour une période donnée afin de concentrer notre action sur des thématiques particulières pour lesquelles ils sont spécifiquement compétents.

La structure opérationnelle de nos activités nous permet d'assurer l'intégration de la RSE et la mise en œuvre de notre stratégie, de mesurer les performances et de communiquer nos politiques et résultats à l'ensemble des collaborateurs. La démarche RSE fait partie intégrante des activités opérationnelles de chaque collaborateur.



Révision de nos domaines d'action et de nos indicateurs en fonction des principaux cadres réglementaires ESG

Ensemble avec d'autres entreprises du groupe QENERGY en Europe, nous sommes en train de revoir nos engagements ESG, nos domaines d'action et nos indicateurs clés de performance en consultation avec des cadres réglementaires tels que le règlement de l'UE sur la divulgation d'informations financières durables (SFDR), la directive de l'UE sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD) et la communication sur le progrès du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC CoP), dont nous sommes signataires.

Nous déterminons les domaines d'action en fonction de leur pertinence (matérialité) pour notre activité et de l'impact de cette dernière sur le développement durable, qui se reflète, selon nous, dans les diverses attentes de nos différents groupes de parties prenantes.



Cadres réglementaires importants que nous étudions

Établir un système de management cohérent pour une amélioration continue

Bien que nous définissions des projets prioritaires chaque année, nous nous efforçons d'améliorer en permanence chaque domaine d'action dans le cadre d'un système de management cohérent.





La mise en commun des forces dans une structure de gouvernance ESG européenne

En 2022, nous avons uni nos forces sur l'ESG avec d'autres entreprises de QENERGY au sein d'une structure de gouvernance européenne. Elle est coordonnée par une équipe ESG dédiée. Pour chaque domaine d'action, les directeurs des différents Business Units sont chargés de soutenir la mise en œuvre des mesures à l'échelle du groupe et l'examen des résultats.

Le comité exécutif qui comprend le CEO du groupe QENERGY et le directeur général de QENERGY France, examine les progrès réalisés dans le cadre des projets ESG communs et des indicateurs clés de performance, ainsi que certaines tendances et résultats, y compris l'allocation des ressources, sur une base trimestrielle.

Notre objectif est de rendre compte publiquement de notre programme ESG au niveau du groupe chaque année à partir de l'exercice 2024.

Nos certifications

QENERGY France est certifiée ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 portant sur la reconnaissance de la bonne maîtrise de nos systèmes et processus en termes de Qualité, de Santé, de Sécurité et d' Environnement.

Le maintien de ces certifications dans un contexte évoluant constamment et de manière complexe tient à l'engagement de l'ensemble des équipes accompagnées par les services Qualité et HSE.

Ces certifications démontrent également **notre engagement sur la voie de l'excellence**, de l'innovation, de la coopération et de la recherche de valeur ajoutée au sein de chaque processus.

Elles démontrent aussi notre implication pour continuer à **sécuriser nos process** en les mettant à jour dans le système de management, et à porter nos projets d'amélioration continue sur les sujets relatifs à la qualité, la santé, la sécurité et à l'environnement, tout en **continuant à appliquer et faire appliquer nos standards déjà existants**.

Nous sommes **également certifiés AQPV**, une certification qui permet d'attester de nos compétences pour la réalisation de projets solaires photovoltaïques et de notre maîtrise des activités que nous sous-traitons au regard d'un référentiel donné. Elle couvre l'ensemble des savoir-faire nécessaires à la conception, la construction et l'exploitation-maintenance d'installations solaires photovoltaïques.



Notre politique d'achats responsables

Souhaitant développer une chaîne d'approvisionnement plus responsable, QENERGY France a décidé d'intégrer des critères RSE dans le choix de ses turbines et de ses modules photovoltaïques, Les projets développés et construits par QENERGY France répondent donc à des critères environnementaux et sociétaux bien définis lors des achats. Notre approche en termes d'achats responsables est soulignée ci-dessous, dans le contexte de nos trois principes de développement durable :



Entreprise

- Agir conformément à nos politiques en matière d'éthique, de HSQE et de RSE;
- Promouvoir le développement durable par nos engagements industriels, nos partenariats avec les fédérations industrielles et notre chaîne d'approvisionnement afin de :
 - Réduire le coût des énergies renouvelables ;
 - Encourager des spécifications et des exigences de conception responsables.



Environnement

- S'engager auprès des associations industrielles et de notre chaîne d'approvisionnement pour protéger l'environnement et réduire les impacts environnementaux négatifs potentiels des composants et des matériaux ;
- Veiller à ce que QENERGY et notre chaîne d'approvisionnement soient responsables des produits et services en améliorant la gestion des déchets et des matériaux, la réutilisation, le recyclabilité et la promotion de l'utilisation de matériaux durables lorsque cela est possible.



Social

- Être responsable de notre propre sécurité et de celle des autres pour permettre à chacun de finir tous les jours sa journée saine et saute;
- Suivre les principes de la lutte contre l'esclavage moderne dans le cadre de nos pratiques commerciales;
- Aider à créer un avenir durable et un impact positif sur nos communautés et nos parties prenantes;
- Soutenir le développement d'une chaîne d'approvisionnement locale.

Innover pour penser l'agriculture de demain

Houblonnière photovoltaïque : du prototype au projet

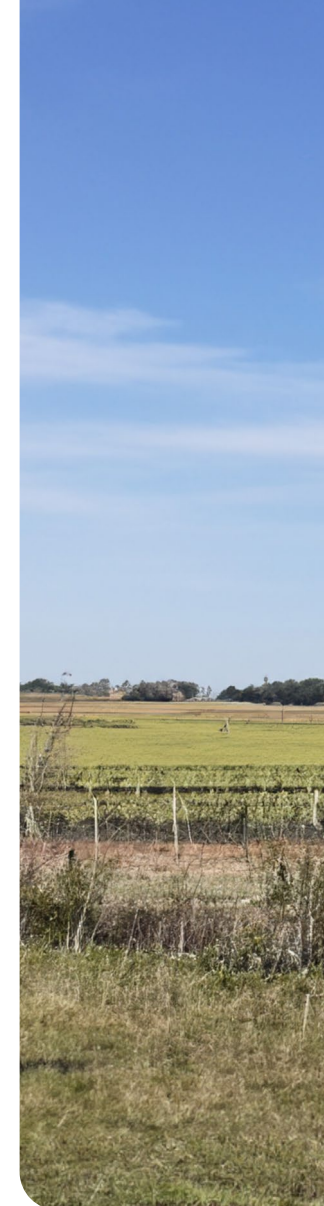
QENERGY développe de nouvelles solutions agricoles permettant à la **production agroalimentaire de bénéficier d'une synergie avec la technologie photovoltaïque**. Nous envisageons l'agrivoltaïsme comme un moyen pertinent :

- De répondre aux besoins du monde agricole face aux modifications climatiques ;
- De rendre cultivables des terres dégradées ou à faible valeur agricole ;
- De créer une énergie verte, abordable et de proximité ;
- De générer des revenus supplémentaires pour les agriculteurs.

Nos innovations en termes d'agrivoltaïsme sont testées via des prototypes afin de prouver leur efficacité, leur viabilité et de fait la pertinence de leur déploiement à grande échelle. Nous sommes ravis d'avoir vu prouver cette année l'intérêt de notre prototype d'houblonnière photovoltaïque.

Le houblon est une plante grimpante, sa croissance nécessite un support. En utilisant des structures hautes de panneaux photovoltaïques auxquelles sont reliées des filins, nous sommes parvenus à les utiliser comme support à cette culture. Au-delà de la combinaison entre impératif pour la croissance du houblon et production électrique, notre prototype permet de protéger les plantes d'une surexposition au soleil, minimisant ainsi les pertes liées aux chaleurs importantes.

Après avoir dégustés la première cuvée de cette bière produite par une microbrasserie locale, nous effectuons les démarches nécessaires pour passer du prototype à un projet de plus de 20 MWc.





Houblonnière photovoltaïque



Environnement

Gérer nos activités afin de maximiser les bénéfices environnementaux créés par nos projets et nos activités, tout en dépassant les réglementations environnementales, pour avoir un impact positif sur le monde qui nous entoure.



Plan Annuel Environnemental et Bilan Carbone

Dans le cadre de notre certification environnementale ISO 14001, nous avons poursuivi nos actions en 2022 pour diminuer nos impacts environnementaux. Grâce à nos nouveaux modes d'organisation, télétravail et visio-conférences notamment, nous continuons de réduire nos émissions de CO₂.

Dans la continuité de 2021, notre deuxième Bilan Carbone a révélé une diminution de 5% de l'impact lié au fonctionnement de nos infrastructures et aux déplacements de nos salariés.

Le plan de verdissement de notre flotte de véhicules, acté en octobre 2021, qui prévoit de remplacer tous nos véhicules thermiques par des véhicules électriques ou hybrides rechargeables sur 5 ans, se poursuit, et nos collaborateurs bénéficient désormais majoritairement de véhicules pas ou peu émissifs lors de leur utilisation.

C'est avec un fort engagement que **nous ajustons notre plan d'action chaque année pour diminuer notre impact environnemental**, car nous sommes convaincus que, parce que nous produisons une énergie décarbonée, il est encore plus important d'être irréprochable et de prendre en compte tous les impacts environnementaux sur lesquels nous pouvons avoir une maîtrise tout au long du cycle de vie, afin de maximiser les bénéfices environnementaux créés par nos projets et nos activités.

Ainsi, nous avons également mis en place en 2022 un **groupe de travail axé sur la sobriété énergétique**, dont les premières actions ont déjà débuté : remplacement du système de chauffage/climatisation de certains bâtiments de notre siège à Avignon par un système plus performant et économe énergétiquement, remplacement des néons par des éclairages leds basse consommation, mise en test de multiprises programmables afin de s'assurer que les appareils informatiques ne restent pas en veille inutilement.

Mobilité durable : un pas vers un monde décarboné



Le transport contribue à environ 30 % des émissions mondiales. C'est pourquoi, chez QENERGY, nous avons développé un plan de mobilité durable et mis en place le **Forfait Mobilité Durable**, afin d'inciter nos salariés à changer leurs modes de déplacements.

Nous fournissons des **points de recharge** pour leurs voitures électriques, mettons à disposition un **véhicule électrique** au siège à Avignon pour les déplacements en ville, ainsi que des **vélos de**

partage. Concernant l'attribution des voitures de fonctions, nous avons mis en place un **plan de verdissement de notre flotte de véhicules**, acté en octobre 2021, qui prévoit de remplacer tous nos véhicules thermiques par des véhicules électriques ou hybrides rechargeables sur 5 ans.

Nous encourageons également nos employés à **mutualiser leurs déplacements** professionnels ou à **cumuler train et voiture de location**. La nécessité du télétravail pendant l'épidémie de Covid a mis en évidence la **viabilité de la vidéoconférence** et la façon dont la réduction des déplacements non essentiels peut réussir à limiter nos émissions.

Le plan de mobilité durable

Conformément à la loi de Transition énergétique de 2015, QENERGY France a déposé son Plan de Mobilité Durable le 23 septembre 2021 à la communauté d'agglomération Grand Avignon. **Le plan de mobilité est un ensemble de mesures** qui vise à améliorer l'efficacité des déplacements des salariés d'une entreprise et à encourager l'utilisation de modes de transports alternatifs à l'usage individuel de la voiture pour **diminuer les émissions polluantes et réduire le trafic routier**.

La mobilité durable est au cœur de la transition énergétique. La développer est donc pour QENERGY France **une opportunité d'être en cohérence avec son ambition** stratégique, son accord de responsabilité sociale, sa politique de développement durable, ses objectifs de responsabilité d'entreprise et d'être aussi un employeur dont l'impact carbone est faible et respectueux de l'environnement.

Il contient de **nombreuses mesures** dont le télétravail, la flexibilité horaire, les actions de sensibilisation et de communication (semaine écomobilité, formation de sécurité routière...), l'établissement d'indicateurs de suivi ou encore le forfait Mobilité Durable (FMD).

Zoom sur..

Le Forfait Mobilité Durable (FMD)

Le Forfait Mobilité Durable (FMD) permet aux collaborateurs de QENERGY adoptant des comportements relevant de la **mobilité durable** pour leur déplacements domicile-travail, de **bénéficier chaque année d'une indemnité** selon les conditions ci-dessous :



Vélo

0,25€/km parcouru



Covoiturage

0,20€/km parcouru



T. Commun

50% abonnement
(100% si stagiaire)

Plafond de 500€
(vélo & covoiturage
cumulés)

Cumulable avec FMD
vélo et covoiturage
dans la limite de 600€

En 2022,

52 salariés

 ont

bénéficié du FMD chez QENERGY soit près de

23%

 des effectifs

Kit sécurité vélo

Les salariés de QENERGY France qui s'engage à réaliser a minima 20 allers-retours dans l'année en mobilité douce sont **éligibles à l'attribution d'une subvention de 50€** pour l'achat de matériel de sécurité (casque, avertisseurs, gilet de sécurité, brassard fluo...).

La Semaine Eco-Mobilité

Depuis plus de 10 ans QENERGY France organise une Semaine de l'Écomobilité. Cette semaine a pour **objectif de limiter nos émissions de CO₂ liées aux déplacements domicile-travail** par la sensibilisation à l'usage de moyens de transport écoresponsables (vélo, covoiturage, transport en commun...). Pour ce faire, diverses animations sont proposées sur nos sites (distribution des kits de sécurité, ateliers de réparation de vélos, astuces sur l'écoconduite, le covoiturage, challenges, etc).



Prix mobilité durable SNCF



C'est avec fierté que nous avons reçu cette année le Prix Mobilité Durable Entreprise lors de la première édition des Grands Prix de l'Écomobilité organisés par la SNCF. Ce prix vient **récompenser les nombreuses initiatives** mises en place par notre entreprise pour **favoriser l'écomobilité** auprès des collaborateurs au travers de notre Plan de Mobilité Durable et l'implication de ceux-ci dans l'adoption de pratiques de déplacement plus vertueuses.

Protection de l'environnement autour de nos projets

Par la mise en place de mesures environnementales

Tout projet d'implantation de parc éolien ou solaire fait l'objet d'études environnementales préalables (études naturalistes, paysagères et patrimoniales). **Indispensables à l'intégration d'un projet respectueux de son environnement**, nos équipes d'environnementalistes travaillent en partenariat avec des experts indépendants et des associations afin de **mettre en place des solutions destinées à protéger les espèces de faune et flore locales**.

Notre préoccupation : analyser finement et rigoureusement le territoire

QENERGY intègre au sein de chaque équipe projet un Chargé d'Affaires Environnement. Issus d'un bureau d'études environnementales et ayant une excellente connaissance des différentes thématiques (paysage, écologie, aménagement du territoire, ...), ils permettent de coordonner rigoureusement les études environnementales menées par les experts indépendants et d'en assurer leur qualité.

Ces études débutent très en amont des projets, dès l'identification du site, assurant ainsi la meilleure intégration des spécificités environnementales d'un territoire dans la définition du projet.

Zoom sur...

Les mesures en faveur de l'herpétofaune sur le parc solaire de La Brède (Gironde)

Notre démarche environnementale génère des actions concrètes sur nos projets. La mise en place de mesures favorables aux amphibiens et aux reptiles sur notre parc solaire de La Brède en est l'une des illustrations :

- Création d'ornières favorables aux amphibiens
- Restauration et gestion de la végétation en faveur du repos et de reproduction de la herpétofaune
- Déploiement d'hibernaculum

Des actions suivies d'effets à en croire l'observation de pontes de crapauds calamites en mars 2023.

Par un soutien durable aux associations locales

QENERGY s'engage pour l'environnement et la biodiversité sur les territoires de ses projets. Ainsi, dans le cadre de nos activités dans les Deux-Sèvres **nous soutenons des associations locales de ce territoire.** Un engagement que nous inscrivons dans la durée afin de donner de la visibilité à ces acteurs et leur permettant ainsi d'envisager leurs actions sur le moyen-terme.

Urgence – moineau friquet en danger

Le Groupe Ornithologique des Deux-Sèvres (GODS) est une association qui a pour objectif l'étude et la protection des oiseaux et de leurs milieux. L'association est affiliée au niveau régional à Poitou-Charentes Nature et au niveau national à France Nature Environnement. QENERGY soutient le GODS depuis 2019 dans sa démarche de suivi et de protection d'espèces d'oiseaux vulnérables nichant en zone agricole dans les Deux-Sèvres, en finançant un projet intitulé « Urgence – moineau friquet en danger ».

La 4ème station de baguage en France !

L'association SYLATR, fondée en 2018 par un groupe d'amis naturalistes, s'intéresse à un écriin de nature, une zone humide, sur le site dit de la Trimouille dans les Deux-Sèvres. QENERGY soutient l'association chaque année depuis 2019 pour les aider dans le financement de leurs projets de baguage pour devenir la 4ème station de baguage en France.



L'économie circulaire pour nos projets

Nous travaillons avec nos prestataires afin de **trouver des solutions pour améliorer la gestion des déchets et la recyclabilité**, et en encourageant l'utilisation de matériaux alternatifs durables lorsque cela est possible.

Nous utilisons aussi des procédés innovants en phase construction pour limiter notre impact sur l'environnement. Nous avons testé cette année un procédé qui consiste à filtrer les eaux polluées par le nettoyage des engins de chantier (pH élevé). Le principe de fonctionnement est le suivant : l'eau à traiter passe dans un premier filtre puis, au contact de l'eau sur une sonde, une pompe se met en marche et ouvre une électrovanne qui injecte du CO₂ pour neutraliser le pH. Ce système innovant est fabriqué en France et peut également être utilisé en circuit fermé.

Prise en compte de l'économie circulaire

Le modèle d'économie circulaire repose sur trois principes :

- Supprimer les déchets et la pollution
- Conserver les produits et les matériaux déjà utilisés
- Régénérer les systèmes naturels

Le renouvellement des parcs éoliens est un domaine dans lequel QENERGY s'est positionnée très tôt et qui s'intègre dans cette démarche. Nous aidons de nombreux partenaires à mettre en place des stratégies de fin de vie pour leurs actifs renouvelables.

Avec les années, ce savoir-faire a largement été reconnu puisque **QENERGY est devenu une référence en France sur le sujet du renouvellement de parcs éoliens**. A ce titre :

- QENERGY est partenaire principal et conférencier au « End-of-Life Issues & Strategies » (EoLIS), conférence organisée par **WindEurope** depuis sa création en 2020.
- QENERGY est **membre actif du Groupe de Travail Repowering** organisé par le Syndicat des Energies Renouvelables
- QENERGY est **membre actif du Groupe de Travail Repowering** organisé par France Energie Eolienne
- QENERGY a été speaker lors des événements dédiés aux énergies renouvelables Rewind et EnerGaïa.



Zoom sur le démantèlement de notre parc éolien de Souleilla

QENERGY a commencé à travailler sur le renouvellement de parcs éoliens en 2017 avec le repowering de Souleilla Corbières, premier parc éolien développé et construit par QENERGY en 1999.

De juillet à septembre 2022 QENERGY a démantelé le parc existant avec la volonté de maximiser le recyclage et la réutilisation des éléments existants.

99,4%

de recyclage et de réutilisation des matériaux du site

0,6%

de récupération et de stockage



©Absoludrones

Les éoliennes

- Revente des meilleurs composants comme pièces détachées
- Recyclage des parties métalliques (mât, nacelle...)
- Don d'extrémités de pales à un artiste pour création d'œuvres
- Vente de sections de pales pour création de mobilier (tables, ...)

Les fondations

- Fondations intégralement démantelées
- Acier extrait : 100 % revendus pour traitement et réutilisation
- Béton extrait : 26% utilisés dans les nouvelles fondations du parc, 74% vendus à une entreprise locale pour réutilisation à proximité du site

Le réseau électrique

- 55% du réseau électrique a été retiré et recyclé
- Seuls les câbles situés sous les pistes ont été laissés car le retrait engendrerait un bilan environnemental négatif
- Un engagement supérieur aux exigences légales a été respecté puisque 1.9km ont été retirés contre 0.3km imposés par la réglementation (10m autour des éoliennes)

Les énergies renouvelables au bureau

L'intégralité de nos agences et bureaux en France est alimentée en électricité d'origine renouvelable, par le biais de contrats 100% énergie verte ou par des certificats de garantie d'origine.

Le bâtiment de notre siège a été réalisé en s'inspirant de la **démarche Haute Qualité Environnementale**. Il bénéficie, parmi d'autres solutions :

- D'une centrale de ventilation double flux, permettant un préchauffage ou refroidissement de l'air entrant avec l'air sortant
- Une climatisation réversible haut rendement
- Une toiture terrasse végétalisée qui favorise une inertie thermique permettant de réaliser d'importantes économies d'énergie
- D'une installation solaire photovoltaïque de 10.15 kW de puissance en brise-soleil et garde-corps
- Eau chaude sanitaire alimentée par un panneau solaire thermique
- Ombrières photovoltaïques sur les parkings
- Bornes de recharge pour les voitures électriques





Le siège de QENERGY à Avignon



Gestion des déchets : recyclage et réduction de déchets au bureau

Nous avons mis en place au sein de l'entreprise un groupe de travail axé sur la gestion et la réduction des déchets dans les bureaux. L'objectif de ce GT est de créer une certaine dynamique pour s'assurer de la correcte gestion des déchets, répondre aux problématiques sur place, ainsi qu'organiser des sensibilisations, évènements et communications pour diminuer nos déchets.

Collecte de bouchons

Le siège de QENERGY à Avignon est un point de collecte pour l'association locale « La Compagnie des Bouchons », qui récupère et recycle les bouchons en plastique, dans un double objectif humanitaire et écologique :

- Aider les adultes porteurs de handicaps à vivre dignement
- Revendre les bouchons à une usine de recyclage en France qui les traite afin de leur donner une seconde vie sous forme de palettes plastiques, d'équipements automobiles, matériel de jardinerie, de siège-auto enfants, poubelles, etc

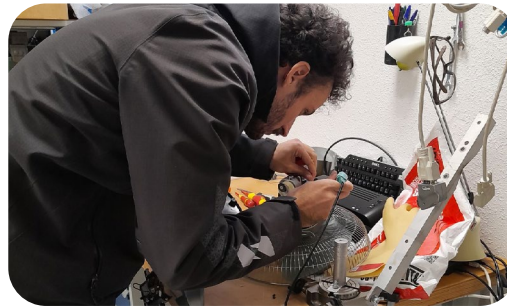
Compost

Depuis plusieurs années déjà, en avance sur la réglementation (obligation prévue en 2024), nous avons mis en place dans plusieurs de nos agences des composts afin de valoriser nos déchets organiques.

Tri des déchets

Le tri des déchets est évidemment effectif dans toutes nos agences, et nous communiquons régulièrement sur les consignes associées afin de diminuer les erreurs de tri et sensibiliser à la diminution des déchets.

Semaine Européenne de Réduction des Déchets



Évènement

Semaine européenne de réduction des déchets



Dans le cadre de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets, le GT Déchets a organisé un grand nombre d'évènements dans toutes nos agences afin de sensibiliser nos collaborateurs à cette problématique.

Au programme notamment : visite de centres de tri, visite d'un centre de valorisation énergétique, atelier compostage animé par une association, déjeuner zéro déchet, atelier réparation, intervention de l'association Zéro Waste France et communications quotidiennes sur les bonnes pratiques.

Un vrai succès pour cette première participation !



Social

Créer un environnement de travail sécurisé, stimulant, qui reflète la diversité, l'inclusion, encourage le développement professionnel de nos collaborateurs et crée des opportunités de travailler durablement avec nos parties prenantes ainsi que les territoires où nous nous inscrivons.





**Notre
implication
externe**

Associations caritatives et bénévolat

Politique caritative

QENERGY a fondé sa politique de sponsoring et de mécénat avec l'objectif **d'avoir un impact positif sur les territoires où nous impliquons et sur la société dans toute sa diversité.**

Nous avons ainsi développé une politique axée sur des projets environnementaux, solidaires, éducatifs et sportifs décarbonés.

En 2022, nous avons investi plus de

62 000€

dans des projets associatifs

et solidaires soit une augmentation

de 24% par rapport à l'an passé



Équipe de QENERGY aux 24h Saint Pierre

Quelques exemples des projets que nous soutenons



Triathlons FitDays en Haut Languedoc (Tarn & Hérault)

QENERGY s'est associée en 2022 aux triathlons organisés par Fit Days au sein du territoire du Haut-Languedoc et plus précisément dans les Monts de Lacaune. Un événement inclusif et multigénérationnel dans une région historique de notre activité qui est, à cette occasion, également devenu théâtre des championnats de France L de la discipline.



Ze Festival (Drôme)

Depuis son lancement en 2012, QENERGY est partenaire du «Ze Festival» organisé par l'association ZAMM dans la Drôme. Temps fort à Marsanne, l'évènement rassemble plus de 1 500 personnes chaque année.



Les Forges de Val Suzon (Côte d'Or)

Nous soutenons de façon régulière ce beau chantier de rénovation d'un ancien Haut Fourneau. Depuis 2006, l'Association de Défense et de Sauvegarde des Forges de Val-Suzon mène des chantiers estivaux de bénévoles afin de sauver le bâtiment et d'en faire un centre d'interprétation des énergies. La commune a en outre la volonté de reconstituer un atelier de forge démonté au XXe siècle. Une salle destinée aux conférences et aux spectacles vivants complètera l'ensemble.

Pédagogie et sensibilisation

Tout au long de l'année, QENERGY soutient des initiatives éducatives permettant de sensibiliser les générations futures à l'importance du développement des énergies renouvelables pour l'avenir de la planète et, pourquoi pas, susciter des vocations !

Zoom sur...



Fête de la Science d'Avignon

Nous étions présents sur le Village des Sciences d'Avignon en compagnie d'une animatrice des Petits Débrouillards pour la Fête de la science 2022. Petits et grands ont ainsi pu en apprendre davantage sur le fonctionnement et les enjeux des énergies renouvelables.



Evènement partenaire ASVA

Nos équipes ont présenté les enjeux du dérèglement climatique et des énergies renouvelables à près de 200 élèves de CM1 des communes de Villeneuve-lès-Avignon et des Angles, tout proche du siège à Avignon, lors de la journée pédagogique organisée par notre partenaire de longue date, l'Association Sportive Villeneuve Athlétisme.



Visite sur les sites développés et/ou construits par QENERGY

Les équipes de QENERGY ont plaisir à accueillir les scolaires sur des parcs éoliens.

Au programme : la visite de l'intérieur d'une éolienne, une sensibilisation aux énergies renouvelables et des ateliers ludiques sur le thème de l'éolien.



Wind days

En juin, notre équipe lyonnaise s'est mobilisée dans le cadre de la Journée Internationale du Vent, en partenariat avec France Energie Eolienne, sur les parcs éoliens de Langres Sud (52) et Monts de l'Ain (01).

Visite de mât, fresque du climat et jeux sur l'éolien étaient proposés, les visiteurs sont venus en nombre pour découvrir et mieux comprendre l'énergie éolienne le temps d'une demi-journée.

Education - Enseignement

Professeurs en entreprise avec la Fondation CGénial

Cette année encore nos équipes se sont mobilisées avec la Fondation CGénial pour accueillir des professeurs et enseignants dans nos locaux. Une rencontre permettant de présenter notre activité de développeur et de constructeur de projets d'énergie renouvelable à des fins pédagogiques mais aussi de leur faire connaître de nouvelles opportunités d'orientation pour leurs élèves.



Interventions dans l'enseignement supérieur

QENERGY accompagne et facilite l'intervention de ses collaborateurs souhaitant dispenser des cours auprès d'élèves de l'enseignement supérieur.

« Ce rendez-vous nous permet de rencontrer nos futurs collègues. Aussi, il nous permet de faire connaître et présenter les métiers de l'éolien. Les échanges sont très riches et découlent des idées reçues sur l'éolien. Ce partenariat durable avec le CESI est un vrai atout mutuel. »

Cassandra Nossein, Cheffe de projets éoliens, est intervenue cette année à l'école d'ingénieurs CESI de la Rochelle pour leur présenter la filière et les métiers de l'éolien.

Stagiaires et alternants

Sur l'année 2022, nous avons maintenu notre engagement auprès des étudiants et avons accueilli pas moins de 4 alternants et 20 stagiaires dans nos différentes agences et équipes :

- 5 étudiants ont rejoint nos équipes Supports et Transverses,
- 7 ont rejoint nos équipes Développement Solaire,
- 8 ont rejoint nos équipes Développement Éolien Onshore et Offshore,
- 4 ont rejoint nos équipes Ingénierie, Construction et Procurement.

13 563€

Ont été reversés dans le cadre de la
taxe d'apprentissage en 2022,
dont une partie à FACE Vaucluse, la
Fondation Agir Contre l'Exclusion.

« Je suis contente d'avoir eu l'opportunité de réaliser mes deux dernières années de formation en alternance chez QENERGY. J'ai beaucoup apprécié l'écoute, la bienveillance et le soutien dont j'ai bénéficié et qui ont constitués un environnement favorable au développement de mes compétences. C'est une expérience dont je sors grandie, tant humainement que professionnellement, et je suis ravie de poursuivre avec la signature de mon premier contrat en temps plein. »

Schéhérazade Lagnaoui - Assistante Ressources
Humaines en alternance 2021-2023



Notre engagement interne



Associations caritatives et bénévolat

QENERGY tient à **soutenir l'engagement de ses collaborateurs au profit d'associations** caritatives par la mise en place d'une politique d'abondement et de volontariat.

Politique d'abondement

QENERGY **abonde les dons de ses collaborateurs jusqu'à 500€** par an et par personne pour les activités de collectes de fonds et les dons personnels.

De plus nous menons ponctuellement des **actions de doublement des dons des salariés** lors d'événements suscitant une adhésion générale à une cause. Ce fût ainsi le cas pour une durée de 4 mois en 2022 à l'occasion de l'invasion russe de l'Ukraine.

Politique de volontariat

QENERGY France offre à tous ses collaborateurs souhaitant s'investir dans des **missions de bénévolat** sur leur temps de travail **4 jours de congés payés supplémentaires** par an.

Nous avons abondé plus de

5 600€

de dons en 2022, afin de soutenir les engagements de nos salariés auprès d'associations caritatives

Diversité et Inclusion

Index pour l'égalité professionnelle entre hommes et femmes

Pour l'année 2022, notre score s'élève à **93 sur 100**, détaillé avec les indicateurs suivants :

- Écarts de rémunération (moyenne par tranche d'âge et par sexe) : 38/40
- Écarts relatifs au nombre de personnes ayant bénéficié d'une augmentation par sexe : 35/35
- Pourcentage de salariées augmentées après un congé maternité : 15/15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Notre souhait de **favoriser la diversité dans nos recrutements et notre accompagnement en faveur de la promotion des femmes** aux postes de Management perdure pour progresser à nouveau sur 2023, en lien avec les mesures prévues par notre accord d'entreprise relatif à l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes.

Au 31 décembre 2022, QENERGY France comptait 115 hommes et 115 femmes.

Score de



93 sur 100

pour l'index égalité H/F 2022

Un nouvel accord d'entreprise relatif à l'Égalité Professionnelle

Un **nouvel accord d'entreprise relatif à l'Égalité Professionnelle a été signé en 2022** témoignant de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, accord incluant un **plan d'action ambitieux** et des actions de sensibilisation auprès de nos salariés, comme la poursuite de la promotion interne des femmes et la sensibilisation à l'intérêt de la mixité des équipes (présentation de nos métiers techniques aux élèves des collèges et lycées dans le but de favoriser l'orientation des femmes dans les filières techniques).

DuoDay - changer le regard sur l'handicap

Cette année, la 5^e édition du DuoDay a eu lieu le 17 novembre 2022. Le DuoDay est une journée ayant pour objectif de **lever les préjugés et changer le regard sur le handicap**. Durant cette journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un professionnel, afin de s'immerger dans son quotidien.

Au-delà de la rencontre, le DuoDay favorise également les conditions d'une meilleure insertion des personnes handicapées dans l'emploi.

Les salariés de QENERGY France étaient donc tous et toutes invités à y participer et promouvoir les missions et métiers du secteur des énergies renouvelables.

Plusieurs binômes ont été créés : les services des Ressources Humaines et du Développement Solaire ont présenté durant cette journée les métiers de QENERGY France.

Nous espérons avoir pu contribuer à de nouvelles orientations professionnelles dans le secteur des énergies renouvelables. Aussi, les équipes ont su démontrer leur capacité à accompagner des personnes en situation de handicap dans la société.



Santé et Sécurité au Travail



Nous sommes collectivement et individuellement **engagés pour que chacun “quitte son travail sain et sauf tous les jours”**. Nous sommes également engagés pour devenir un leader du marché dans les domaines Santé et Sécurité.

Pour atteindre cet objectif, nous nous basons sur **l’intégration des thématiques Santé et Sécurité à toutes les phases de nos projets et activités**. Pour cela nous nous concentrons sur deux axes majeurs :

- Anticiper et gérer les risques
- Développer la culture et les comportements Santé et Sécurité au sein de nos équipes et en collaboration avec nos partenaires



Plus de

50%

des collaborateurs ont suivi une formation SST

Gouvernance Santé et Sécurité

Le leadership en termes de Santé et Sécurité est porté au niveau du Comité Exécutif. Les objectifs Santé et Sécurité sont déployés auprès de chaque département et chaque collaborateur. L’analyse des risques est un élément clé de notre système de maîtrise. Il nous permet d’appréhender les risques à tous niveaux, dès la première étape de nos projets. Nous mettons également en place un **système d’audits internes et externes, de veille et de conformité réglementaire** qui nous permet de nous positionner avec confiance face à nos responsabilités.

Evènements Sécurité

Comme notre système Santé & Sécurité inclut l’ensemble de nos partenaires, nous avons relancé l’organisation des **Journées Sécurité post-confinement** sur site en commençant par le site solaire de Laudun l’Ardoise.

Santé et Sécurité - Bien-être au Travail

Bien-être au travail : Semaine QVCT

Depuis plusieurs années, QENERGY France participe à la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail organisée par le réseau ANACT-ARACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). Un programme spécial a été proposé à nos collaborateurs pour cette occasion.

L'objectif de cette semaine QVT était d'**instaurer de nouvelles habitudes**, plus saines, pour un bien-être au travail favorisé, et des performances améliorées.

A travers des webinaires programmés par l'ANACT, des ateliers interactifs et participatifs autour du thème « En quête de sens au travail » et des activités bien-être et préventions santé, une thématique différente était abordée chaque jour de la semaine telles que « Valeurs et sens au travail », « Posturologie », « Yoga des yeux », « Conférence Nutrition et (télé)travail » ou encore « Développement de la confiance en soi ». Au sein des agences, les membres de l'équipe RH et HSE ont animé un atelier de sensibilisation aux risques psycho-sociaux.

Enfin, un sondage a également été partagé avec l'ensemble des collaborateurs, ayant pour objectif de recueillir leurs avis sur la qualité de vie au travail au sein de l'entreprise.

Télétravail & flexibilité horaire

2022 a également été l'année du déploiement d'un **nouvel accord relatif au temps de travail et actant la flexibilité** pour l'ensemble des collaborateurs. Celui-ci inclut d'une part l'extension des conditions d'éligibilité au télétravail et du nombre de jours possibles (2 jours par semaine) ainsi que la possibilité pour les salariés d'adapter librement leurs plages horaires de travail, toujours dans l'objectif de favoriser le meilleur équilibre vie professionnelle/vie personnelle possible.

Plateforme Stimulus

QEF a un partenariat avec la plateforme Stimulus, service de soutien et d'accompagnement psychologique mis à disposition de l'ensemble des collaborateurs. Ce service permet d'échanger de façon anonyme et confidentielle avec un psychologue sur des problématiques professionnelles et personnelles.

Bien-être au travail - Les activités du CSE

Le Comité Social et Economique (CSE), en tant qu'organe représentant les salariés de l'entreprise sur différents sujets, notamment l'Hygiène, la Sécurité et les Conditions de Travail, a décidé de s'associer au souhait de QENERGY France de valoriser le bien-être au travail.

A ce titre, le CSE met en place chaque année divers événements de cohésion et de bien-être, qui ont pour but de renouer avec la convivialité au sortir de cette période morose de pandémie de COVID19.

- Soirée de Noël dans les différentes agences
- Tournoi de foot et barbecue
- Week-end ski
- Divers événements de convivialité: crêpe party, raclette, jeux calendrier de l'Avent, ...

Cette année la CSE a aussi décidé d'être plus responsable vis-à-vis de ses achats. Dans ce cadre, le CSE a fait le choix pour les cadeaux de Noël des enfants des salariés de faire appel à des librairies locales à chacune des agences pour proposer un choix de livres ou de jeux de société.



Formation et développement professionnel

La contribution de chaque collaborateur à la création de valeur de nos activités est capitale. Il est donc **prioritaire pour nous de développer leurs compétences** dans des domaines à forte valeur ajoutée, autant à titre professionnel que personnel.

Mentorat

Comme chaque année, QENERGY France a lancé son Programme de Mentorat ouvert à tous les collaborateurs. En 2022, un programme Mentoring Groupe a également été initié pour créer des binômes cross-culture en 2023. L'objectif de ce programme est de faciliter le partage de connaissances et d'expériences et de s'assurer que les expertises et savoir-faire acquis soient transmis à tous les salariés souhaitant développer leur carrière au sein de QENERGY France. Le programme de Mentorat doit permettre de **développer les relations interservices** et représente également une excellente opportunité pour les mentors de **transmettre la parfaite connaissance de leur métier, de leur expérience et de l'organisation.**

30 mentors dont
43% femmes

30 mentorés dont
57% femmes

Formation

187 salariés ont bénéficié d'une formation en 2022, représentant **5589 heures de formation en plus des 1820 heures dédiées aux thématiques HSE.**

Cette année, nous avons à nouveau accompagné des formateurs internes sur le partage et la transmission de compétences techniques aux équipes projet. Nous avons également formé 23 personnes au MBTI (Myers Briggs Type Indicator, outil d'évaluation psychologique déterminant le type psychologique d'un sujet) toujours en lien avec la stratégie de développement humain de Q ENERGY France et notre culture d'organisation apprenante qui mise sur l'intelligence collective pour relever les défis de demain.

Dans l'objectif de création d'une culture internationale commune "QENERGY", des sessions de formations interculturelles ont été déployées pour l'ensemble des collaborateurs sur la fin de l'année 2022.

187 salariés
ont pu être formés

Soutien à nos sportifs de haut niveau

Dans le cadre de sa politique RSE, QENERGY soutient financièrement ainsi que par l'aménagement de leur temps de travail ses salariés sportifs de haut niveau afin de leur permettre de s'épanouir et de réaliser leurs objectifs personnels.



Marie Sollaud

Nous soutenons depuis 2 ans Marie Sollaud, Responsable Instrumentation, qui est devenue en novembre 2022 la nouvelle championne de France de pirogue polynésienne en longue distance monoplace OC1/V1 et médaille de bronze en OC2 mixte/femme !

Séminaire annuel

QENERGY tient annuellement un séminaire de deux jours à destination de ses salariés. Cet événement fédérateur est organisé afin de permettre à l'intégralité des collaborateurs des 7 sites de l'entreprise de se rencontrer, d'échanger de vive voix et de partager des moments tant stratégiques qu'informels.

Au programme :

- Une réunion plénière placée sous le thème de l'adaptation au changement et de la célébration des succès de l'année
- Une soirée festive dans un cadre exceptionnel
- Des activités de team building



Avez-vous des questions ou commentaires ?

Contactez-nous à : rse@qenergyfrance.eu



www.qenergy.eu

Amanda Baudry
Responsable Communication & RSE

QENERGY France SAS
330 rue du Mourelet
84000 Avignon, France
T +33 4 32 76 03 00
info.france@qenergy.eu

